

Financieel adviseur

Profiel financieel adviseur

Lansingerland is een dynamische gemeente in het hart van de regio Rotterdam, bestaande uit de kernen Berkel en Rodenrijs, Bergschenhoek en Bleiswijk. De gemeente kenmerkt zich door mooie woonwijken en goede voorzieningen zoals winkels, scholen, sportaccommodaties, recreatiemogelijkheden en een rijk verenigingsleven. Gemeenschapszin, ondernemerschap en duurzaamheid bepalen de identiteit van de gemeente. Lansingerland is als Greenport hét kenniscentrum voor high tech agrobusiness en ontwikkelt zich steeds meer als logistiek centrum. Ruim 260 hectaren zijn gereserveerd voor innovatieve en recreatieve bedrijven (meer dan in buurstad Rotterdam). De gemeente Lansingerland heeft ruim 56.000 inwoners. Meer informatie over de gemeente is te vinden op de website: www.lansingerland.nl.

De organisatie kent een informele en collegiale werksfeer, waarin het samen werken aan topkwaliteit dienstverlening voor de inwoners centraal staat. De komende tijd staat de gemeentelijke organisatie voor grote uitdagingen, zoals het vormgeven van de decentralisaties van het sociale domein en het oplossen van de problemen die mede veroorzaakt zijn door achterblijvende woningbouw. Deze uitdagingen brengen ook op het terrein van de afdeling financiën stevige opgaven met zich mee. Dat vraagt om een zeer professionele, vernieuwende afdeling financiën, die bovendien gevoel heeft bij het politiek bestuurlijke veld waarin deze vraagstukken spelen. Voor het werken aan deze inhoudelijke opgaven en gezamenlijk bouwen aan deze sterke financiële afdeling zijn wij op zoek naar een:

Financieel adviseur met enkele jaren ervaring en de ambitie om uit te groeien tot een topper op het vakgebied

De afdeling en het team

De afdeling Financiën heeft 27 medewerkers en is verdeeld in 2 teams: team beheer en team beleid. Het team beheer heeft 18 medewerkers en is verantwoordelijk voor de financiële- en de uitkeringsadministratie. Het team wordt aangestuurd door een teamleider.

Het team beleid (7 medewerkers) is het financieel geweten van de organisatie en is verantwoordelijk voor het opstellen van de P&C producten. Dit team wordt aangestuurd door het afdelingshoofd. Naast de inhoudelijke opgaven die uit de organisatie-uitdagingen volgen, zijn belangrijke begrippen voor de komende periode zijn teamontwikkeling, kwaliteitsverbetering, vernieuwing en resultaat. Voor het team beleid zijn in het afdelingsplan financiën het vergroten van de advieskwaliteit en het versterken van de positie van de afdeling financiën als opgaven opgenomen. Het gaat o.a. om een scherp(er) oog voor rollen & bevoegdheden binnen het politiek bestuurlijke speelveld en de organisatie, meer/beter samenwerken, slimmere nieuwe oplossingen en een zakelijkere werkwijze.

De Financieel Adviseur neemt zijn/haar verantwoordelijk in het realiseren van de teamontwikkeling door zijn/haar ambitie om zijn/haar kennis en ervaring op werkterrein ten dienste van Lansingerland uit te bouwen en daarbij in te zetten op professionaliteit, vernieuwend vermogen en politiek bestuurlijke sensitiviteit.

Functieomschrijving

Je bent financieel adviseur voor 1 of meerdere lijnafdelingen en hebt één of meer specifieke financiële aandachtsgebieden onder jouw beheer. Bij het opstellen van P&C-documenten ben jij degene die, in Excel bijhoudt wat de gevolgen van de verschillende mutaties voor het begrotingssaldo. Daarnaast werk je vooral met ons financiële applicatie Key2Finance.

Je overziet het totale financiële speelveld en onderhoudt goede contacten met je klanten, collega's en afdelingshoofd. Je adviezen worden serieus genomen en hebben het beoogde resultaat. Je kijkt deskundig en integraal naar de financiële cijfers, ziet verbanden en neemt waar nodig proactief actie teneinde de inhoudelijke kwaliteit van de P&C producten te waarborgen. Je vertaalt ontwikkelingen in voorstellen en programma's in financiële zin, zoekt draagvlak voor strategieën en presenteert effecten en beleidsdoelstellingen.

Functie eisen

Kennis en ervaring

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Enkele jaren ervaring op het gemeentelijke financiële adviesvak
- Kennis van gemeentelijke financiën en de BBV
- Goede kennis van Excel

Competenties en persoonskenmerken

- Politiek bestuurlijk- en organisatiesensitief
- Communicatief- en adviesvaardig
- Samenwerken
- Analyserend vermogen
- Klantgericht
- Proactief en bevoegen/ambitieuze als financieel adviseur
- Betrouwbaar

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 3.896,00 (schaal 10) bruto per maand bij een 36-urige werkweek.

Het betreft een ambtelijke aanstelling in algemene dienst, in eerste instantie een tijdelijke aanstelling voor één jaar, bij wijze van proef. Deze wordt bij goed functioneren daarna omgezet in een vaste aanstelling. De gemeente Lansingerland biedt ruime ontplooiingsmogelijkheden en goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een vaste eindejaarsuitkering, levenslooptoelage, variabele werktijden en uitgebreide cursus- en trainingsmogelijkheden.

Overig

Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Planning procedure

- **Reactietermijn**
Uw brief dient binnen te zijn op vrijdag 26 september 2014.
- **Voorselectie**
De briefselectie vindt plaats door ACTA-Advies op woensdag 1 oktober 2014.
- **Voorselectiegesprekken**
De voorselectiegesprekken vinden op maandag 6 t/m vrijdag 10 oktober 2014 plaats, met 2 adviseurs van ACTA-Advies, Stadsring 181 te Amersfoort.
- **Voordracht**
ACTA-Advies draagt kandidaten voor aan de gemeente Lansingerland op vrijdag 10 oktober 2014.
- **Selectiegesprek**
De selectiegesprekken worden begeleid door ACTA-Advies en vinden plaats ten overstaan de adviescommissie en de selectiecommissie. De gesprekken worden gehouden in het gemeentehuis van Lansingerland en zullen plaatsvinden op maandag 13 oktober 2014 tussen 9.00 en 12.00 uur
- **Assessment**
Op maandag 20, dinsdag 21 of woensdag 22 oktober wordt de geselecteerde kandidaat een selectie-assessment afgenomen. De rapportage wordt uiterlijk 27 oktober 2014 aan de gemeente Lansingerland verstrekt.
- **Benoeming**
Arbeidsvoorwaardengesprek en benoeming vinden plaats op woensdag 29 oktober of donderdag 30 2014.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Elise Zandstra, te bereiken via +31 (0)6 11 10 68 25. Uw (uitsluitend) digitale reactie kunt u sturen naar secretariaat@acta-advies.nl.